



Projektgruppenleitung

„Anti-Virulenzstrategien“ (d/m/w)



Arbeitsbeginn

01.01.2027



Vergütung

bis E 14 TVöD



Standort

Wernigerode



Befristung

bis 31.12.2031



Bewerbungsfrist

24.08.2026



Referenznummer

57/26 | 1468877

Werden Sie Teil der RKI-DNA!

Das Robert Koch-Institut - das sind ca. 1.500 Köpfe aus über 52 Nationen mit einem Ziel: Die Gesundheit der Menschen zu schützen. Wir erheben und analysieren Gesundheitsdaten, erkennen Risiken, beraten Politik und Fachwelt und entwickeln neue wissenschaftliche Methoden. Unsere Standorte sind in Berlin, Wildau und Wernigerode.

[Direkt bewerben](#)

Am Robert Koch-Institut entstehen zwei auf fünf Jahre befristete Projektgruppen mit unterschiedlichen wissenschaftlichen Schwerpunkten. Diese Ausschreibung betrifft die Projektgruppe **„Anti-Virulenz-Strategien: Neuartige Therapeutika zur Inhibition bakterieller Pathogene“** am Standort Wernigerode.

Die Projektgruppe widmet sich einem zukunftsorientierten, interdisziplinären Forschungsfeld zur Bekämpfung antimikrobieller Resistenzen. Im Mittelpunkt stehen Anti-Virulenz-Strategien als neue therapeutische Ansätze, die krankheitsauslösende Mechanismen bakterieller Erreger gezielt adressieren und die bestehende Expertise zu lebensmittelbedingten und nosokomialen Pathogenen am Standort Wernigerode ergänzen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Aufgabe bei uns

Als Leitung der Projektgruppe übernehmen Sie insbesondere:

- strategische und fachliche Leitung der Projektgruppe einschließlich Personalverantwortung
- Aufbau und Weiterentwicklung des wissenschaftlichen Profils der Projektgruppe mit engem Bezug zu den Arbeitsgruppen vor Ort und dem regionalen Forschungsumfeld
- Charakterisierung bakterieller Virulenzfaktoren und Untersuchung von Wirt-Pathogen-Interaktionen als Grundlage neuer therapeutischer Zielstrukturen
- Entwicklung, Testung und Bewertung von Inhibitoren gegen validierte Virulenzmechanismen in translationalen Infektionsmodellen, auch in Kombination mit Standardantibiotika
- Leitung und Koordination von Forschungsaktivitäten einschließlich Drittmittelinwerbung
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit sowie Aufbau und Förderung interdisziplinärer Kooperationen

Ihr Profil

Formale Voraussetzungen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Medizin, der Tiermedizin oder der Naturwissenschaften (Staatsexamen, Master oder Universitätsdiplom)
- Promotion auf einem der genannten Gebiete

Bei ausländischen Bildungsqualifikationen benötigen wir einen Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss.

Kenntnisse und Erfahrungen

- mehrjährig in der Leitung wissenschaftlicher Projekte in kleineren Teams und Arbeitsgruppen sowie in der Betreuung von Wissenschaftler/-innen in frühen Karrierestufen
- in innovativen Methoden und Spitzentechnologien der Lebens- und Gesundheitswissenschaften
- in der interdisziplinären Zusammenarbeit
- im beschriebenen Forschungsfeld, insbesondere nachgewiesen durch einschlägige Publikationen und erfolgreiche Drittmittelinwerbungen
- Sprachkenntnisse (CEFR-Niveau): Deutsch und Englisch mindestens C1

Persönliche Kompetenzen

- Lernfähigkeit und -bereitschaft, mit dem Ziel, eigenes Wissen und Können ständig auf dem neuesten Stand zu halten
- Innovationsbereitschaft durch das Hinterfragen bisheriger Lösungswege und das Aufgreifen neuer Entwicklungen
- Organisationsfähigkeit mit strukturierter Arbeitsweise, Überblick über die Aufgaben und verantwortungsvoller Aufgabenverteilung
- Kommunikationsfähigkeit sowie klarer, freundlicher und wertschätzender Austausch einschließlich konstruktiven Feedbacks
- Konfliktfähigkeit und die direkte, lösungsorientierte Ansprache von Interessen- und Zielkonflikten
- Kooperations- und Teamfähigkeit sowie vertrauensvolle und verlässliche Zusammenarbeit
- kooperative Leitung mit Beteiligung, Steuerung und Begleitung des Teams bei der Festlegung von Zielen und Aufgaben
- Diversitykompetenz in Form von wertschätzendem, respektvollem Umgang mit Personen aller Dimensionen von Diversität
- Change-Management-Kompetenz und die Fähigkeit, auf Veränderungen zu reagieren und diese zu gestalten

Darauf können Sie sich freuen

- 30 Tage Urlaub und dienstfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- bis zu 50 % mobile Arbeit möglich
- transparente Bezahlung gemäß Tarifvertrag inkl. Jahressonderzahlung und regelmäßigen Entgelterhöhungen
- flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit und Teilzeitmöglichkeiten
- individuellen Fortbildungsmöglichkeiten und ein breiter Trainingskatalog für die persönliche Weiterentwicklung
- Sportangebote, wie Yoga, Laufveranstaltungen, Kooperationen mit Fitness Studios u.v.m.
- Eltern-Kind-Büros in allen Liegenschaften für Notfallbetreuung
- Deutschlandticket-Job mit Zuschuss

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen, und begrüßen daher besonders Bewerbungen von qualifizierten Frauen, die bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleiG) bevorzugt berücksichtigt werden.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich über [interamt.de](https://www.interamt.de) zur StellenID 1468877.

Wir leben Chancengleichheit und gewährleisten die berufliche Gleichstellung. Bewerbungen von Menschen in allen Dimensionen von Diversität sind ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Das Bundesministerium für Gesundheit kann im Rahmen seiner aufsichtsrechtlichen Befugnisse im Einzelfall Einblick in Ihre Bewerbungsunterlagen nehmen. Ihre personenbezogenen Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Nicht der richtige Job für Sie? Hier finden Sie mehr: jobs.rki.de.